



ТШӦКТӦМ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 29 декабря 2021 года

№ 51 - р

(Республика Коми, Корткеросский район, п. Приозёрный)

**Об утверждении оценки коррупционных
рисков деятельности администрации сельского поселения
«Приозёрный»**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ст. 13.3), для обеспечения эффективного противодействия коррупции,

1. Утвердить карту коррупционных рисков и комплекс мер по их устранению или минимизации. (Приложение №1.)
2. Утвердить Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам и Зоны повышенного коррупционного риска. (Приложение №2.)
3. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций в администрации сельского поселения «Приозёрный». (Приложение №3.)
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава сельского поселения «Приозёрный»

С. Н. Богаевич

Приложение № 1
к распоряжению администрации
сельского поселения «Приозёрный»
№ 51-р от 29 декабря 2021 г.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
администрации сельского поселения «Приозёрный»

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

№ п/п	Направление деятельности	Критические точки:	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционным и рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	Обеспечение деятельности учреждения	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	Сговор с контрагентом	Глава, главный бухгалтер.	Средняя	Проведение электронных торгов преимущественно в виде аукционов. Предоставление возможности всем участникам закупок или представителям этих участников присутствовать на заседаниях комиссии при вскрытии конвертов

2	Оказание услуг населению	Требование от получателей услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством	Препятствие в получении услуги	Специалисты, оказывающие услуги	Средняя	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.
3	Осуществление функций по контролю за исполнением нормативных правовых актов	Осуществление контроля за расходованием бюджетных средств, выполнения государственного задания на оказание государственных услуг(выполнение работ), качества оказания услуг населению , сохранности денежных средств и товарно – материальных ценностей, оказание платных услуг организации и состояния технической защиты информации.	Сговор с проверяющим	Глава, главный бухгалтер.	Низкая	Изучение нормативных документов в области противодействия коррупции Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий
4.	Организация защиты и работа с конфиденциальной информацией и персональными данными. Настройка и сопровождение системы защиты персональных сведений	Требование от получателей услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.	Препятствие в получении услуги	Специалисты оказывающие услуги	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий

5	Принятие на работу сотрудника	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в администрацию	Сговор с принимаемым на работу	Глава, ведущий специалист.	Средняя	Проведение собеседования при приеме на работу комиссионное. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6	Оплата труда	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Дифференцированная оплата труда на аналогичных должностях при прочих равных условиях. Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Сговор с сотрудниками	Главный бухгалтер.	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения и Положением о премировании Обеспечение работы комиссии по утверждению стимулирующих выплат в соответствии с критериями эффективности

Приложение № 2
к распоряжению администрации
сельского поселения «Приозёрный»
№ 51-р от 29 декабря 2021 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей с высоким коррупционным риском
в администрации сельского поселения «Приозёрный»

1. Глава сельского поселения «Приозёрный»
2. Ведущий специалист администрации сельского поселения «Приозёрный»
3. Главный бухгалтер сельского поселения «Приозёрный»
4. Старший инспектор сельского поселения «Приозёрный»

Приложение № 3
к распоряжению администрации
сельского поселения «Приозёрный»
№ 51-р от 29 декабря 2021 г.

**Перечень
коррупционно-опасных функций.**

1. Осуществление закупок для нужд администрации.
2. Процедура приёма на работу, перевода сотрудников.
3. Финансово-хозяйственная деятельность администрации
4. Работа с конфиденциальной информацией и персональными данными.
5. Оплата труда.
6. Разработка программ предоставления услуг.
7. Оказание услуг населению.